

FEATURING TANJA GRANDITS UND STEFANIE HEINZMANN

Das Businessmagazin für LADIES mit DRIVE

# LADIES DRIVE

Seit 2007

No 54

## Über die (Un)Freiheit des Seins

WIE MAN WÄCHST, WENN MAN MIT SICH ALLEIN IST

Schweiz CHF 15.00 Europa 11,00 €



WE LOVE SLOW READING:  
VIERTELJÄHRLICHE ERSCHEINUNGSWEISE  
FÜR IHRE QUALITY-ME-TIME

SOMMERSAUSGABE 2021, 14. JAHRGANG  
SCHWEIZ, DEUTSCHLAND, ÖSTERREICH

#BusinessSisterhood

SOMMERSAUSGABE 2021



PARTNER UNSERER  
  
 THE LEAGUE OF  
 LEADING LADIES  
 CONFERENCE



# Unternehmerin mit Ü35? Aber sicher doch!

Von links: Rahel Nedi und Andrea Schütz

FOTO: ANNE HÖRGENSTERN

Wieso nicht nach einer Laufbahn als Managerin oder einer Familienzeit die eigene Firma gründen? In unserem Netzwerk beobachten wir immer mehr Frauen, die sich mit Ende 30, Anfang 40, manchmal auch erst mit Mitte 50 als Unternehmerin versuchen. Meist mit einer lang gehegten Idee im Herzen, wo man nur auf den Moment wartet, in welchem man sich traut, die eigene Komfortzone zu verlassen.

Die Anwaltskanzlei Prager Dreifuss unterstützt Ladies Drive und unsere League of Leading Ladies in allen rechtlichen Belangen rund um Start-ups.

TEXT: SANDRA-STELLA TRIEBL

Andrea Schütz (Associated Partnerin) und Rahel Nedi (Associate) sind Anwältinnen in der renommierten Kanzlei Prager Dreifuss. Die promovierten Juristinnen blicken beide auf erfolgreiche Karrieren zurück, haben im In- und Ausland studiert sowie ein grosses nationales und internationales Netzwerk aufgebaut. Zusammen mit unserer League of Leading Ladies haben sie es sich zum Ziel gesetzt, Frauen beim Schritt in die Selbstständigkeit zu unterstützen, auch wenn sie sich erst später im Verlauf ihres Lebens für eine Unternehmerinnenkarriere entscheiden. „Für uns ist die Zusammenarbeit mit Start-ups eine grosse Motivation, weil wir hier einen Blick in die Wirtschaft von morgen werfen können. Wir sind mit unseren Gründerinnen am Puls der Zeit“, sagt Andrea Schütz, die sich auf das Recht in den Branchen Pharma und Medtech spezialisiert hat. In diesem Bereich ist die Gründerszene sehr aktiv. Unsere Erfahrungen zeigen: Frauen, die sich später in die Selbstständigkeit wagen, sind extrem erfolgreich; kaum eine Idee scheitert, denn sie haben lange darüber gebrütet, sich alles genau überlegt, sehen ihr Unternehmen als „ihr Baby“. Sie haben genug Know-how in ihrem Job angesammelt und nehmen all diese geballte Power mit ins Unternehmertum. Frauen sorgen häufig für eine Seed-Finanzierung aus ihrem direkten Umfeld – aber: „Sie fragen chronisch nach viel zu wenig Geld!“, urteilt Rahel Nedi. Deshalb folgender Tipp von Ladies Drive: Denkt euch eine Summe, die ihr als Investment in eure Idee für fast schon unerschämmt haltet. Und dann verdoppelt ihr diese Summe. Dann sind wir auf einem Niveau, welches für Investor\*innen womöglich interessant ist.

Andrea Schütz und Rahel Nedi haben sich mit ihrer Initiative bei Prager Dreifuss das Ziel gesetzt, mit ihrem Know-how insbesondere Frauen in die Selbstständigkeit zu begleiten. „Ich habe selbst viel Unterstützung von anderen Frauen in meiner Karriere erfahren, die mir als wunderbare Vorbilder gedient haben, so wie Monique Morrow, die mich auch auf Ladies Drive und die League of Leading Ladies aufmerksam gemacht hat. Der Zusammenhalt unter Frauen kann so vieles bewirken, und das möchte ich gern weitergeben“, so Rahel Nedi. Andere Frauen zu unterstützen sei fast schon ein Teil der Sinnstiftung ihrer beruflichen und auch privaten Existenz, betont sie. Der Hashtag „WomenSupportingWomen“ kursiert seit Jahren in den sozialen Medien, aber häufig bleibt er ein Lippenbekenntnis. Nicht so in diesem Falle. „Wir möchten insbesondere den gestandenen Frauen den Schritt hin zur Unternehmerin erleichtern und sie begleiten“, ergänzt Andrea Schütz. „Ich finde, wir Frauen müssen uns einfach noch stärker unterstützen, miteinander netzwerken und uns strukturierter und zielgerichteter organisieren. Frauen dabei zu helfen, ihre beruflichen Ideen und Träume zu verwirklichen, ist mir ein grosses Anliegen.“

Junge Frauen sind selbstbewusst und hauen einen schlicht um, kommen mit Bestnoten in die Arbeitswelt, wo sie dann von hierarchischen Strukturen und Machtkämpfen überrascht und von Rollenstereotypen eingeholt werden, die sie in eine bestimmte Richtung drängen. Sie fügen sich in die Hackordnung ein und kämpfen sich durch, bis eine Karriere-Zäsur kommt und sie kaum mehr Fuss fassen können. Durch strukturelle Zwänge, das Fehlen von Ganztages-Strukturen im Schulsystem beispielsweise, werden nicht wenige hochtalentiertere Frauen nach der Geburt ihrer Kinder aus der Arbeitswelt gefegt. Es sind dann auch genau diese Momente, wo gut gebildete Frauen innehalten und sich Gedanken machen, wo sie denn in der Arbeitswelt noch einen Platz finden können. Und genau an dieser Weggabelung möchten Andrea Schütz und Rahel Nedi Unterstützung bieten: durch Wissen, durch Beratung, durch unser Netzwerk! „Auch wir als Anwältinnen haben beide in unseren Karrieren Situationen erlebt, wo man uns gefragt hat: Musst du das denn als Frau? Weshalb ist dir denn dieser Titel so wichtig? Wieso mir eine Promotion oder eine gewisse Funktion wichtig ist? Das ist doch keine Frage des Geschlechts, sondern des Respekts und der Wertschätzung gegenüber

Mitarbeitenden und ihren Fähigkeiten“, bilanziert Andrea Schütz nüchtern. „Ich würde sehr gerne einen Beitrag dazu leisten, dass Geschlecht und Alter keine Rolle mehr spielen, sondern unser Talent im Vordergrund steht“, ergänzt Rahel Nedi selbstbewusst. Sie ist spezialisiert auf das Arbeitsrecht und kann die Unternehmerin in allen Fragen rund um das Arbeitsverhältnis beraten, dabei aber auch die Mitarbeiterperspektive einnehmen.

Eine schöne Vorstellung, dass wir in einer Welt zu Hause sind, wo jede sie selbst sein kann, dass wir nicht vorverurteilt, weder wegen unserer Herkunft, unserer sexuellen Orientierung noch wegen unseres Geschlechts oder wegen unseres Alters. „Ach, in deinem Alter musst du dich doch nicht mehr selbstständig machen!“ – genau solche Aussagen mögen Menschen davon abhalten, ihr wahres Potenzial zu entfalten. Und wir sind hier, um euch zu sagen: Egal wie alt du bist, egal woher du kommst, du hast es verdient, deinem Herzenswunsch zu folgen. „Meine Nachbarin ist anfangs 50, hat ihre Corporate-Karriere hinter sich gelassen, um sich nun hauptberuflich auf ein philanthropisches Start-up für Jugendliche zu konzentrieren. Da stellen sich beispielsweise Fragen hinsichtlich Altersvorsorge, Pensionskasse. Es braucht viel Mut, in einem gewissen Alter eine Gründung zu wagen, aber guten Ideen zum Durchbruch zu verhelfen ist doch wundervoll“, weiss Rahel Nedi. „Unsere Kostenstruktur mit unserer Initiative für Unternehmerinnen ist so aufgesetzt, dass wir allen die beste Beratung bieten können. Wir begleiten beispielsweise gerade das Start-up Ameli im Bereich Damen-Handtaschen (<https://ameli-zurich.com/de>) – ein anderes im Bereich IT. Wir können alle Branchen und Industrien abdecken mit unserem Start-up Desk.“

**Um euch auch tatkräftig zu unterstützen, verlosen wir 2-mal 2 Plätze an unserem hybriden Eventformat League of Leading Ladies Conference vom 17. und 18. Juni 2021 in Interlaken ([www.leagueofleadingladies.com](http://www.leagueofleadingladies.com)) für Jungunternehmerinnen über 35, die sich gern von erfolgreichen Entrepreneurinnen inspirieren lassen würden. Mail an [news@leagueofleadingladies.com](mailto:news@leagueofleadingladies.com) genügt. Schickt uns euer Pitch Deck bis zum 10. Juni 2021 – die beiden besten Einsendungen werden mit einem kostenlosen Platz im Wert von je 3'200 CHF im Victoria-Jungfrau Grand Hotel & Spa Interlaken belohnt. Die Kosten hierfür übernehmen unsere Sponsoren – und die League of Leading Ladies.**

[www.leagueofleadingladies.com](http://www.leagueofleadingladies.com)  
[www.prager-dreifuss.com](http://www.prager-dreifuss.com)



Die Spätberufenen sind häufig erfolgreicher, sagt unter anderem auch der Blog Edition F ([www.editionf.com](http://www.editionf.com)), denn Frauen mit Ü35 haben eine Fülle an Expertise und Know-how, Lebenserfahrung, die wertvoll ist, ein bestehendes Kontakt-Netzwerk, Erfahrung in finanziellen Dingen und verfügen über den Mindset einer Unternehmerin. Diese Frauen waren bei der Gründung übrigens allesamt über 35 Jahre alt:

**Cher Wang** war bei der Gründung von HTC 39.

**Doris Fisher** war bei der Gründung des Modekonzerns GAP 36.

**Thea Goldman**. Baute mit über 40 ein Immobilien-Imperium in Miami auf (u. a. Wynwood).

**Anousheh Ansari** war 40, als sie Prodea Systems gründete, und war auch schon im Weltall.

**Sheikha Lubna Al Qasimi** war die erste Frau in den UAE, die ein IT-Unternehmen gegründet hat, und wurde erste Ministerin im Parlament – mit Ü40.